كـليـة علوم الرياضة
قسم نظريات وتطبيقات مسابقات
الميدان والمضمار

إستراتيجية مقترحة لإدارة وتطوير الأداء المؤسسي لألعاب القوى لذوى الهمم

بحث مقدم ضمن متطلبات الحصول على درجة الدكتوراه في علوم الرياضة

إعداد

رمضان ناصر شحاته على

مدرس مساعد بقسم نظريات وتطبيقات مسابقات
الميدان والمضمار

إشراف

دكتــور
عزيزه محمد عفيفي
أستاذ قسم نظريات وتطبيقات مسابقات
الميدان والمضمار
بكلية علوم الرياضة
جامعــة بنهــا

دكتــور
طاهر عيد شعبان
أستاذ مساعد بقسم نظريات وتطبيقات
مسابقات الميدان والمضمار
بكلية علوم الرياضة
جامعــة بنهــا

دكتــور
أحمد جمال محمد
مدرس بقسم الإدارة الرياضية
والترويح جامعــة بنهــا

١٤٤٦هـ/٢٠٢٥م

١/٠ مقدمه ومشكلة البحث

١/١ مقدمه البحث

أصبح البحث العلمي يمثل اهمية كبيرة في تحقيق التقدم الحضاري والرقى البشرى لمجالات الحياة المختلفة في العصر الحديث، كما أصبح من أهم العوامل الاساسية لتطوير المجتمعات للوصول لا على المستويات في مجال التربية البدنية والرياضية، ولقد اصبح من المألوف ان تلاحظ علاقة إيجابية واضحة بين الدول التي حققت قدر كبير من التقدم العلمي وتفوقها الرياضي في البطولات العالمية والالعاب الأوليمبية الباراليمبية، وكان ذوى الاحتياجات الخاصة فيما مضى يسمون بالمقعدين ثم أطلقوا عليهم لفظ ذوي العاهات ثم مسمى العاجزين، ولما تطورت النظرة إليهم على أنهم ليسوا عاجزين لأن المجتمع هو الذي عجز عن استيعابهم وعجز عن تقبلهم وعجز عن الاستفادة منهم مما قد يزيد عدم التعرف على مميزات أو مواهب أو صفات أو قدرات لديهم يمكن تنميتها وتدريبها بحيث يتكيفون مع مجتمعهم رغم عاهاتهم، بل ربما يفوقون غيرهم ممن نطلق عليهم تجاوزاً الأسوياء ، أي عندما أدرك المجتمع أنه هو الذي يحوي تلك العوائق التي تمنع المعاقين من التكيف معه فغير المجتمع نظرته تجاه المعاقين، عندئذ أصبحت المراجع العلمية والهيئات المتخصصة تسميهم المعاقون بمعنى وجود عائق يعوقهم عن التكيف مع المجتمع ، وبهذا أصبحت كلمة معوق لا يقتصر مفهوماً على المعاقين عن الكسب والعمل فقط ولكن أيضاً عن التكيف نفسياً واجتماعياً مع البيئة ، ولا شك أن المسميات السلبية مثل المكفوفون، الصم ، المشلولون ، المتلفون في أدمغتهم ، والمتخلفون عقليا وغيرها تترك أثرا سلبيا يلصق بالمعاق حتى يكبر و تؤثر على علاقته الاجتماعية تأثيراً بالغاً، ولكن المسميات الإيجابية مثل ذوى الاحتياجات الخاصة أو ذوى الصعوبات تعطي انطباعاً وتفاعلاً جيداً لمثل هؤلاء مع المجتمع بكامله. (١٥٨:٧٢)

ويشير **محمد محمد (٢٠٠٧م)** ان الهيئات الرياضية من المؤسسات التي تهتم بممارسة الرياضة وخاصاً الأندية الرياضية الكبرى التي تساهم في بناء وازدهار الرياضة المصرية لتنوع أنشطتها المختلفة والمتميز, وتعتبر إحدى الهيئات التي ينبغي الاهتمام بها وإيجاد الكوادر الأكفاء القادرين علي اتخاذ القرارات السليمة والسياسات والتخطيط لها وينوط لديهم, الإشراف – التنفيذ – تحديد الأهداف – وضع البرامج بصورة موضوعية) المطلوب تحقيقها حسب الإمكانات المتاحة, وبذلك تتمتع الأندية الرياضية بقدرات إدارية عالية حسب

الإمكانات المتاحة وثقافة أنديتها وصفات معرفية ووجدانية ممتازة تساعدها على اتخاذ القرارات السليمة بطريقة علمية سليمة وبأسلوب يحقق لها أكبر قدر من النجاح، ويعتبر الأداء المؤسسي القاسم المشترك لجميع الجهود المبذولة من قبل الإدارة والعاملين في إطار المؤسسات ، لذا يعد الأداء مفهوماً هاماً وجوهرياً بالنسبة للمنظمات بشكل عام ، بل يكاد يكون الظاهرة الشمولية لكافة فروع وحقول المعرفة الإدارية، وإن عملية تحسين الأداء المؤسسي عملية متكاملة تنطوي على أنشطة مخططة وشاملة للمؤسسة ككل ، وتتم بناء على إستراتيجيات واضحة ، وخطط محددة المعالم ، وتحتوي هذه العملية على محاور أساسية تتعلق بالعمليات الداخلية، والهياكل التنظيمية ، والموارد البشرية والتكنولوجيا بعد الأداء المؤسسي مفهوماً مهماً بالنسبة للمنظمات بشكل عام ، وذلك لما طرأ مؤخراً من تطورات علمية وتكنولوجية أسرع بكثير من ذي قبل ، مما انعكس على نشاط المنظمات المختلفة وتطلب مهارات متطورة ومستويات أعلى من الأداء حتى تستطيع المنظمات مواكبة التغيرات المتسارعة في العالم. (٦٨ : ٢)

ونجد التخطيط الاستراتيجي هو محاولة التبصر بمستقبل المنظمة وتصميم رسالة الأهداف وتحديد مسارات المنظمة مستقبلاً بالإضافة إلى تحديدات العمليات ورؤية ووضع والانشطة اللازمة لتحقيق ذلك في ضوء المعطيات من الوضع الراهن للظاهرة ولكي تبدأ عملية التخطيط الاستراتيجي لابد أن تكون المنظمة مستعدة لذلك سواء من حيث توجه المديرين وتوفير الإمكانات ووجود التنظيم الملائم والمناخ المشجع ولابد أن تشارك كل المستويات الإدارية في المنظمة في تصميم وتنفيذ الخطة الاستراتيجية كل بحسب اختصاصه ومسؤوليته حتي يؤدي التخطيط الاستراتيجي إلي النتائج المرجوة علي المدي الطويل. (٢١:٢٥)

ولعل من ابرز سمات العصر الحديث هي التنافسية كحقيقة واقعية لتحدي نجاح أو فشل المؤسسات، بحيث أصبحت الشركات يتحتم عليها العمل الجاد المستمر لاكتساب المزايا التنافسية والحفاظ عليها لتحسين موقفها السوقي وقدراتها على مواجهة المنافسين الحاليين والمرتقبين. (٢١ :٣١-٢١)

ويشير **محمد محمد (٢٠٠٧م)** ان مسابقات العاب القوي تعد من الرياضات الأساسية في مجال الأنشطة الرياضية التي تعبر عن المقدرة البشرية للإنسان في أسمي صورها ، كما تعد من الأنشطة الطبيعية التي يمارسها الإنسان منذ بدء الخليقة ، فهي عصب الألعاب الأولمبية القديمة ، وعروس الدورات الأولمبية الحديثة ، وأم الرياضات الأخرى ، ومقياس للحضارة الشعوب وتقدمها ، ويعتبر قطاع البطولة إحدى قطاعات المجلس القومي للرياضة ، حيث يقاس تقدم الأمم بمدي اهتماماتها بالتربية الرياضية ، وأنشطتها المختلفة ، كما تعتبر

البطولات العالمية والأولمبية وما يحرزه الأبطال فيها من ميداليات دليلا واضحة على تقدم الدول التي يمثلها أبطالها . (٣:٦٨)

وتشير "**جيهان عبد الفتاح**" **(٢٠٠١م)** الي انه زاد اهتمام جميع المؤسسات التربوية والاجتماعية بالأطفال ، للوصول بهم الي فرص النمو والتعلم ولم يقتصر هذا الاهتمام علي الأطفال الاسوياء، بل اتسع في السنوات الأخيرة ليشمل الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة علي اختلاف فئاتهم، لمواكبة الزيادة في اعداد هؤلاء الأطفال داخل المجتمع. (٣٥:٦٧)

وتعتبر ألعاب القوى من الرياضات الأساسية التنافسية والتربوية التي تحتل مكانة خاصة بين الرياضات الأخرى، و تتجلى أهمية ألعاب القوى في أنها تحتوي على جانبين رئيسيين ، أولهما كونه نشاطاً تنافسياً يتم وفقاً لقواعد وأسس تربوية تنظمها قواعد النشاط التنافسي كنشاط تعليمي ، بينما يشمل الجانب الآخر اعتبار ألعاب القوى أول رياضة شعبية تهتم بالصحة العامة للفرد في مختلف الأعمار والمستويات. كما تعتبر ألعاب القوى أيضاً من أقدم الأنشطة الرياضية التي مارسها الإنسان ، ليس فقط منذ بداية التاريخ، ولكن أيضا عندما يشتد عوده، فالمشي والجري والقفز والرمي كلها أنشطة حركية يستخدمها الفرد لتحقيق أهدافه في مرحلة نموه وتطوره. (٢٨:٧)

ولقد كانت الإعاقة ولا تزال هاجسا ملازما للمجتمعات الإنسانية منذ أقدم العصور حتى الآن، وقد تباينت تلك المجتمعات في نظرتها للمعاقين وفي معاملتها لهم حسب القيم والأعراف والأفكار الدينية والاجتماعية السائدة في كل منها، ولكن مع تقدم الفكر والحضارة الإنسانية وتطور الأبحاث والدراسات بدأت هذه الفئة تأخذ حقها الطبيعي في الرعاية والتوجيه والتأهيل الحياة يستطيعون أن يعيشوها بسعادة، وفي إطار إمكاناتهم وقدراتهم محاولين تحويل هذه القوى والطاقات البشرية المعطلة إلى قوى منتجة تساهم مساهمة فاعلة في عملية التقدم. وأصبح الدور الاجتماعي الذي تضطلع به هذه الفئة قائماً على الفعالية والإيجابية لا على السلبية واللامبالاة حيث تحولت النظرة من كونه شخصاً عاجزا لا يقوى على التكيف مع نفسه ومع مجتمعه، وأن مساعدته تكمن من مجرد تقديم يد العون له والمساعدة في صورتها المادية والمعنوية، إلى شخص يقدر وله العديد من الإمكانيات والطاقات والقدرات المتبقية بعد العجز والتي يجب تنميتها واستثمارها وتوظيفها بما يعود بالنفع على المعوق وأسرته ومجتمعه.

(٢٢:١)

٢/١ مشكلة البحث وأهميته

أصبحت ممارسة الرياضة ضرورة حتميه باعتبارها من اهم الوسائل التي تساهم في اعداد وتنميه الموارد البشرية وإن اتجاهات لاعبي العاب القوى لذوى الهمم وقيمهم هي ناتج تفاعل طويل من معاني خاطئة وغير صحية من الاتجاهات والمواقف والافكار ومن بينها النظرة إلى ممارسة الرياضة لذوى الهمم وكذلك نظره مجتمعنا إلى الإنسان ذوى الإعاقة فاذا ما تم تشخيص الأسباب والعوامل التي ادت إلى تلك النظرة سهل علينا الاطلاع والتطوير وهذه المهمة من مهام المربيين والباحثين والمسؤولين الذين يقع على عاتقهم معالجة السلبيات وإصلاحها.

ومن خلال متابعه الباحث لمنظومه العاب القوى لذوى الهمم لاحظ الباحث مجموعه من الكسور المرتبطة بالأداء المؤسسي والتي يمكن ان تتمثل في مجموعه من الجوانب المالية او الاجتماعية او الإدارية او التقنية او الفنية او الصحية مما يعنى ان الوضع القائم في المؤسسة لا يعكس ما تريد ان تصبو اليه وهذا يؤثر على عمليه الوصول للأهداف الموضوعة مسبقا وأيمان من الباحث بأهمية هذه المشكلة برزه الحاجة الي دراستها للتعرف على الأسباب التي أدت إلى هذا الخلل ومن خلال العرض السابق ومن خلال الاطلاع على الدراسات المرجعية وفى حدود علم الباحث وجد الباحث إنه توجد ابحاث قليلة تناولت مثل هذه المشكلة في مجال رياضة العاب القوى لذوى الهمم مما دفع الباحث الي وضع استراتيجيه لإدارة وتطوير الاداء المؤسسي لألعاب القوى لذوى الهمم

الأهمية العلمية :

تتضح أهمية البحث في كونه أحد البحوث العلمية التي تهدف إلي تحقيق أقصي ما يمكن تحقيقه من التخطيط الاستراتيجي الإداري وأقصي استفادة يمكن تحقيقها في الهيئات الرياضية وخاصة لألعاب القوي لذوي الهمم و**ذلك من خلال:**

- تكمن أهمية الدراسة في أنها تأتي كاستجابة للتطورات والمستجدات المتلاحقة في الوقت الحاضر، وجهود الدولة والمجتمع في تأهيل ذوي الهمم للمشاركة الفعالة والارتقاء بهم .

- تقديم بعض الحلول اللازمة والاحتياجات والضروريات اللازمة للنجاح والتي تعمل على التحسين والتطوير داخل المؤسسات الرياضية لذوى الهمم .

- انشاء اتجاهات حديثه نحو زيادة أعداد ممارسي الألعاب الرياضية بصفة عامة والعاب القوي لذوي الهمم .

– توجيه اهتمامات المؤسسات إلي الوسائل والأساليب التي تساعد في تفعيل وتطوير نشاط العاب القوي لذوي الهمم .

– تبرز أهمية الدراسة ايضا في كونها تتطرق إلى فئة رياضيه مهمه والتي تؤثر بشكل مباشر في الحركة الرياضية .

الأهمية التطبيقية :

التعرف علي اسباب قلة ممارسي ألعاب القوي لذوي الاحتياجات الخاصة ومعالجتها حتي يمكن النهوض باللعبة وزيادة أعداد ممارسيها وتفعيلها.
زيادة أعداد الممارسين لألعاب القوي لذوي الهمم في مختلف المراحل السنية.

١/٣ هدف البحث:

يهدف البحث الى التعرف على افضل الاستراتيجيات المستخدمة لتطوير الاداء المؤسسي لألعاب القوى لذوى الهمم .

١/٤ تساؤل البحث:

ما هي الاستراتيجيات المتاحة لتحسين وتطوير الاداء المؤسسي لألعاب القوى لذوى الهمم ؟

١/٥ مصطلحات البحث:

١/٥/١ التخطيط الاستراتيجي :

هو التصميم والتبصير برسالة المنظمة وبأهدافها وبمسارها الرئيسي وتحديد العمليات والأنشطة والاعمال اللازمة لتحقيق ذلك. (١٤:٤٣)

١/٥/٤ الأداء الإداري :

يُعرف الأداء الإداري بأنه: القيام بأعباء الوظيفة من مسئوليات وواجبات وفقاً للمعدل المفروض أداؤه من العامل الكفء المدرب . (٣٣٥:٧)

١/٥/٥ الإعاقة :

الأثار الانعكاسي النفسي أو الانفعالي أو الاجتماعي أو المركب الناجم عن العجز والذى يمنع الفرد أو يحد من مقدرته على أداء دوره الاجتماعي المتوقع منه والذى يعد طبيعياً بالنسبة لسنه ونوع جنسه وتبعاً للأوضاع الاجتماعية والثقافية. (٢٤:٥٦)

٣/٠ إجراءات البحث:

٣/١ منهج البحث:

استخدم الباحث في البحث المنهج الوصفي وذلك لمناسبته وطبيعية البحث.

٣/٢ مجتمع وعينة البحث:

٣/٢/١ مجتمع البحث:

(يتمثل مجتمع البحث من أعضاء اللجنة الباراليمبية والمدربين والاداريين لألعاب القوى لذوى الهمم).

٣/٢/٢عينة البحث:

تم اختيار عينة البحث بالطريقة العمدية من مجتمع البحث بعدد (٩٩) وتم تقسيمهم الى (٧٩) من أعضاء اللجنة الباراليمبية والمدربين والاداريين لألعاب القوى لذوى الهمم للعينه الأساسية وعدد (٣٠) للعينه الاستطلاعية.

جدول (٤)

توصيف عينة البحث

العينة	العينة الأساسية	العينة الاستطلاعية	أجمالي العدد
أعضاء اللجنة الباراليمبيه	٩	٥	١٤
مدربين	٤٢	٩	٥١
اداريين	٢٨	٦	٣٤
أجمالي العدد	٧٩	٢٠	٩٩

٣/٣ وسائل وأدوات جمع البيانات:

تم تحديد الأدوات التي تتناسب مع طبيعة هذا البحث وذلك من خلال الاطلاع على الدراسات والبحوث السابقة وتم تقسيم هذه الادوات الى:

١/٣/٣ المسح المرجعي:

قام الباحث بعمل دراسة مسحية لبعض من الدراسات المرجعية التي تحدثت عن تطوير الأداء الإداري لألعاب القوى لذوى الهمم وذلك للاسترشاد بها عند تصميم الأستبيان والتي تتمثل في الاتي:

زكريا الدوري (٢٠٠٥) ، (٣٢) ، (ثابت إدريس (٢٠٠٦م) ،(١٦) ،هيل تشارلز (٢٠٠٨م) ،(٨٥) رائد محمد (٢٠١٠م) ، (٢٩) سعيد محمد (٢٠١٢م) ، (٣٦) ، ريم عمر (٢٠١٣م)، (٣١) ، مجدي عبد الرحمن (٢٠١٩م) ، (٧٨)، عبدالرحمن محمد (٢٠١٩م)،(٤٨)، سارة إسماعيل (٢٠٢٢م)، (٣٣) ، عبدالله مصطفى (٢٠٢٣م) ، (٥٤)، دلال صلاح (٢٠٢٣م)،(٢٨).

٢/٣/٣ المقابلات الشخصية:

قام الباحث بإجراء بعض المقابلات الشخصية مع كل من:

١/٢/٣/٣ بعض المسؤولين في اتحاد العاب القوى.

٢/٢/٣/٣ أساتذة كليات التربية الرياضية.

٣/٢/٣/٣ العديد من مدربين العاب القوى.

٤/٢/٣/٣ بعض أساتذة الإدارة الرياضية.

وذلك للتعرف على أهم نقاط الضعف والقوى للأداء الإداري لألعاب القوى لذوى الهمم .

٣/٣/٣ استطلاع رأي الخبراء:

قام الباحث باستطلاع رأي السادة المحكمين مرفق (١) وذلك للتعرف علي محاور وعبارات الأستبيان وتم إيجاد صدق المحكمين بعرض الاستبيان على السادة الخبراء خلال الفترة من (٢٠٢٣/٢/١) إلى

(٢٠٢٣/٣/١م) وطلب الباحث منهم إبداء الرأي حول مناسبة الأبعاد لموضوع البحث وكذلك مناسبة العبارات لكل بعد من الأبعاد المذكورة مسبقاً ، ولقد حدد الباحث نسبة مئوية قدرها (٧٠%) لقبول البعد أو العبارة ، وبناءاً على أراء المحكمين تم إعادة صياغة (٥) عبارات وحذف (٣٣) عبارة ، وقد احتوى المقياس على ستة أبعاد يتضمن (٦١) عبارة ، واعتبر الباحث نسبة اتفاق المحكمين على أبعاد وعبارات المقياس معياراً لصدقه.

٦/٣ الدراسة الاستطلاعية:

قام الباحث بإجراء الدراسة الاستطلاعية على عدد (٣٠) من أعضاء اللجنة الباراليمبية والمدربين والاداريين لألعاب القوى لذوى الهمم

١/٦/٣ نتائج الدراسة الاستطلاعية:

١/١/٦/٣ استخدام هذه العينة المستخرجة لإيجاد صدق وثبات الاستبيان للدراسة

٢/١/٦/٣ ارسال الاستبيان عن طريق برنامج جوجل درايف للعينه ثم استقبال الرد لاختبار البرنامج ثم اعاده الارسال مره اخر

٣/١/٦/٣ اختبار نتائج الردود للتأكد من ان البرنامج يعمل بشكل سليم والتأكد من ان عمليه جمع المعلومات تتم بشكل سليم.

٢/٦/٣ اهداف الدراسة الاستطلاعية:

١/٢/٦/٣ تم التأكد من صدق وثبات الاستبيان للدراسة

٢/٢/٦/٣ تم التأكد من ان البرنامج يعمل بشكل جيد في عمليه ارسال الاستبيان والاستقبال

٣/٢/٦/٣ تم التأكد من ان البرنامج يعمل بشكل جيد من خلال التأكد من نتائج الردود وجمع المعلومات يتم بشكل سليم

٧/٣ الدراسة الأساسية:

قام الباحث بتطبيق الدراسة الأساسية على عدد (٧٩) لاعب، حيث قام الباحث بتوزيع الاستبيان على أعضاء اللجنة الباراليمبية والمدربين والاداريين لألعاب القوى لذوى الهمم ، وذلك عن طريق الاتصال المباشر من قبل الباحث لكل منهم على حدة من خلال برنامج wats up وذلك من تاريخ ٢٠٢٤/١/٢ حتى ٢٠٢٤/٥/٢

-تم شرح محتوى البحث للعينة بالإضافة إلى العينة الاستطلاعية وابلاغهم ان آرائهم ستكون سريه ولا تستخدم لغرض أخر سوى الدراسة العلمية.

- مراجعه القائمة للتأكد من استجابة العينة لجميع العبارات.

- تم تفريغ البيانات والمعالجة الاحصائية.
- تم استخراج النتائج.

٨/٣ المعالجات الإحصائية :

قام الباحث باستخدام برنامج (spss) لإجراء المعالجات الإحصائية المناسبة لطبيعة البحث **وهي:**

١/٨/٣ معامل الارتباط.

٢/٨/٣ النسبة المئوية.

٣/٨/٣ المتوسط الحسابي .

٤/٨/٣ الانحراف المعياري.

٥/٨/٣ الفا كرونباخ.

٥/٠ الاستخلاصات والتوصيات:

٥/١ الاستخلاصات:

- ٥/١/١ من اهم المحاور التي تناولها البحث هي الآتي
- ٥/١/٢ من اهم نقاط قوه محور الجانب المالي هي ان المؤسسة تعمل على التعاقد مع شركات راعية لتقديم خدماتها بجوده جيده قدر المستطاع وتقوم المؤسسة بوضع بميزانية معلنة وواضحة بينما تمثلت اهم نقاط الضعف في عدم وجود هيكل جاذب للأجور والمكافئات قائم على الكفاءة في العمل داخل المؤسسة ولا تعتمد المؤسسة علي المفاهيم الاقتصادية الحديثة في إدارة الخدمات الاقتصادية مثل الشراكة مع القطاع الخاص والخصخصة والاستثمار.
- ٥/١/٣ من اهم نقاط قوه محور الجانب الفني ان المؤسسة تعمل على تحري الصدق والأمانة عند إجراء عملية اختيار الموهوبين وتعمل المؤسسة على استغلال أقصى طاقات العاملين والعمل علي تفجير طاقاتهم الإبداعية والابتكارية أثناء التنفيذ بينما تمثلت اهم نقاط الضعف في انها لا تساعد علي اكتساب أحدث الطرق الفنية بالقدر الكافي لتطوير الاداء المؤسسي لذوى الهمم ولا تقوم بمراجعه السياسات المرتبطة باختيار الموهوبين بشكل مستمر.
- ٥/١/٤ من اهم نقاط قوه محور الجانب الإداري ان المؤسسة تعمل على تقييم جودة خدماتها باستمرار للتفوق على المنافسين في البطولات وتقوم المؤسسة بوضع أهداف واضحة وموضوعية بينما تمثلت اهم نقاط الضعف في انها ليست هناك آلية واضحة للمتابعة والمحاسبة والمساءلة عن إنجاز البرامج والمشاريع بالقدر الكافي وليست هناك اختبارات تقيس قدرات العالمين قبل التعيين بالقدر الكافي .

- ٥/١/٥ من اهم نقاط قوه محور الجانب التقني ان المؤسسة تعمل على مشاركة وسائل الدعاية والاعلام في تمويل البرنامج التعليمي والتدريبي كما انها تعمل على جود قناة فضائية أ إذاعية متخصصة لعرض جميع الخدمات الرياضية بالمؤسسة بينما تمثلت اهم نقاط الضعف في ضعف البنية التحتية اللازمة لتطبيق تكنولوجيا المعلومات وضعف العمل علي تحديثها من وقت لآخر كما انه ليست هناك وسائل جاذبة للإعلان عن المهن والوظائف الشاغرة بالقدر الكافي .
- ٦/١/٥ من اهم نقاط قوه محور جانب الإمكانات المادية والبشرية ان المؤسسة تعمل على الاستفادة القصوى من تشغيل الملاعب الرياضية كما انها تعمل على تطوير منظومة الاستادات والمنشئات الرياضية من خلال طرحها للمستثمرين بينما تمثلت اهم نقاط الضعف في عدم وجود اجهزه رياضية مناسبة للبرنامج التعليمي والتدريبي لذوي الهمم بالقدر الكافي وعدم وجود ملاعب ومرافق ومنشآت رياضية تتناسب مع جميع الفئات العمرية والاجتماعية بالقدر الكافي .
- ٧/١/٥ من اهم نقاط قوه محور الجانب الاجتماعي ان المؤسسة تعمل على إشباع الهواية الرياضية لذوي الهمم من خلال البرامج الموضوعة كما انها تعمل على تنمية العلاقات الانسانية لدي ممارسي ألعاب القوي من ذوي الهمم بينما تمثلت اهم نقاط الضعف في تنميه القيادة والتبعية لدي ممارسيها من ذوي الهمم من خلال البرامج الموضوعة من المؤسسة ليست بالقدر الكافي وتوفير المؤسسة برامج لصقل العاملين عن جودة الخدمات والأساليب الفعالة للمشاركة المجتمعية ليست بالقدر الكافي .

٢/٥ التوصيات:

- **١/٢/٥ بالنسبة للجانب المالي:**
- العمل على وجود هيكل جاذب للأجور والمكافئات قائم على الكفاءة في العمل داخل المؤسسة.
- ان تعمل المؤسسة علي إيجاد المفاهيم الاقتصادية الحديثة في إدارة الخدمات الاقتصادية مثل الشراكة مع القطاع الخاص والخصخصة والاستثمار.
- لابد من ملائمه الميزانية المعتمدة من المؤسسة لتفعيل نشاط ألعاب القوي لذوي الهمم في الاندية أو مراكز الشباب أو المديريات أو الاتحادات.
- تشجيع الاستثمار ودعم المستثمرين للارتقاء برياضه العاب القوى لذوى الهمم .
- وضع خطط طويلة ومتوسطة وقصيرة الأجل لتمويل ملاعب العاب القوى لذوى الهمم.
- **٢/٢/٥ بالنسبة للجانب التقني:**

- يجب ان تعمل المؤسسة علي اكتساب أحدث الطرق الفنية بالقدر الكافي لتطوير الاداء المؤسسي لذوى الهمم.
- يجب ان تعمل المؤسسة على مراجعه السياسات المرتبطة باختيار الموهوبين بشكل مستمر.
- يجب ان تعمل المؤسسة على تنظيم معسكرات صيفية بالقدر الكافي للارتقاء بالمستوى الرياضي للاعبين.
- **٣/٢/٥ بالنسبة للجانب الإداري:**

- يجب ان يكون هناك آلية واضحة للمتابعة والمحاسبة والمساءلة عن إنجاز البرامج والمشاريع بالقدر الكافي .

- يجب ان يكون هناك اختبارات تقيس قدرات العالمين قبل التعيين بالقدر الكافي .

- يجب ان توفر المؤسسة مشاركات دولية ومحلية من خلال معسكرات ودورات تدريبية خارجية بالقدر الكافي .

- **٤/٢/٥ بالنسبة للجانب التقني:**

- لابد ان تعمل المؤسسة على استخدام التقنيات الحديثة في التعرف علي جوانب القوة والضعف في المشروعات والبرامج المقدمة بالقدر الكافي .

- العمل على تقويه البنية التحتية اللازمة لتطبيق تكنولوجيا المعلومات والعمل علي تحديثها من وقت لآخر.

- يجب ان يكون هناك وسائل جاذبة للإعلان عن المهن والوظائف الشاغرة.

-٥/٢/٥ بالنسبة لجانب الإمكانات المادية والبشرية:

-العمل على وجود اجهزه رياضية مناسبة للبرنامج التعليمي والتدريبي لذوي الهمم.

-العمل على وجود ملاعب ومرافق ومنشآت رياضية تتناسب مع جميع الفئات العمرية والاجتماعية.

-العمل على وجود عمليات صيانة دورية للملاعب المتاحة لذوى الهمم.

– شراء الأدوات والأجهزة الحديثة التي تساعد في عملية التدريب وتوزيعها على ملاعب العاب القوى لذوى الهمم والتي تسهم في عملية التدريب.

٦/٢/٥- بالنسبة للجانب الاجتماعي:

-يجب على المؤسسة ان تعمل على تنميه القيادة والتبعية لدي ممارسيها من ذوي الهمم من خلال البرامج الموضوعة.

-يجب ان تعمل المؤسسة على توفير المؤسسة لبرامج صقل العاملين عن جودة الخدمات والأساليب الفعالة للمشاركة المجتمعية.

– يجب زيادة الوعي لدي أولياء الأمور على ضرورة ممارسة الأبناء للرياضة لما لها من دور في تطوير أبنائهم.